



На основу члана 20. и 63. Закона о јавним набавкама („Сл. гласник РС“ бр. 124/12, 14/15 и 68/15) даје се следећи одговор на питање у вези конкурсне документације за јавну набавку радова на санацији просторија у функцији затворених базена, у отвореном поступку, број 1/20-1, а које је постављено електронском поштом, од стране заинтересованог понуђача дана: 08.06.2020. године у 14:32 часова.

Питање заинтересованог понуђача:

Поштовани,

У складу са чланом 63. став 2 ЗЈН („Сл.гласник РС, бр.124/2012, 14/2015 и 68/2015) упућујемо Вам „Захтев за додатним информацијама или појашњењима конкурсне документације за јавну набавку радова број: 1/20-1 - Санација просторија у функцији затворених базена“.

1. У делу конкурсне документације која се односи на додатне услове и кадровски капацитете, навели сте да је потребно да “Понуђач мора да има минимум 20 запослених од којих: једног стално запосленог или ангажованог...” док се у доказима између осталог захтева да: „Датум заснивања радног односа односно склапања уговора о ангажовању лица морабити пре датума објављивања позива за достављање понуда „

Наводимо, да је Законом о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017 и 95/2018 предвиђено заснивање радног односа по основу уговора о раду, као и других врста уговора, а све у складу са потребама послодаваца. Сматрамо да се не може узети за меродавно и референтно, да је за добро извршење јавне набавке потребно да понуђач располаже одређеним кадровским капацитетом пре објављивања позива за подношење понуда, таквим начином се онемогућава подношење понуда понуђачима који ангажују кадрове по другом правном основу, а у складу са Законом о раду. Самом конкурсном документацијом се омогућава уговор о ангажовању, међутим наводи се пре објављивања позива, што представља дискриминацију одређене групе понуђача који не располажу одређеним кадровским капацитетом у датом моменту, а имају законску могућност да уколико се укаже потреба, у складу са Законом о раду, ступе у одређен правни однос и на тај начин докажу да располажу потребним бројем захтеваних кадрова у моменту подношења понуда.

На основу свега наведеног, сматрамо да је потребно да ускладите услов са доказом и да извршите измену конкурсне документације, тако што ћете избрисати да: „ заснивање радног односа односно склапање уговора о ангажовању лица мора бити пре датума објављивања позива за подношење понуда“ и наведете у моменту подношења понуде.

Одговор наручиоца:

Наручилац прихвата захтев заинтересованог понуђача, те ће извршити измену конкурсне документације у делу одређивања додатних услова – кадровки капацитет, тако да датум заснивања радног односа односно склапања уговора о ангажовању лица, уместо „пре датума објављивања позива ...“ мора бити „пре датума подношења понуде“.

Комисија за јавну набавку